



# Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud werkgelegenheid NOW

2 april 2020

## Doel van de subsidie

- een tegemoetkoming in de loonkosten
- in geval van een acute terugval in de omzet met tenminste 20%
- gedurende een periode van 3 maanden
- ⇒ eventuele verlenging met 3 maanden (voor juni bekendmaking)
- vanwege buitengewone omstandigheden
- ⇒ er hoeft niet te worden aangetoond in welke mate de buitengewone omstandigheden aan de omzetsdaling hebben bijgedragen
- zodat werknemers in dienst kunnen worden gehouden
- zonder dat werknemers hun WW-rechten opsouperen

## Voorwaarden van de subsidie

- een werkgever, die
- in een aaneengesloten periode van 3 maanden in de periode maart tot en met juli 2020 (*naar keuze*)
- een omzetsdaling van tenminste 20% verwacht  
⇒ omzetsdaling in verhouding tot 25% omzet 2019
- kan per loonheffingsnummer
- subsidie verkrijgen  
⇒ maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van de omzetsdaling
- over de loonsom in de periode maart tot en met mei 2020  
⇒ aanvraag gebaseerd op de loonsom van januari 2020

## Belangrijke definities (1)

- Loon = SV-loon, met een forfaitaire opslag van 30%, gemaximeerd tot € 9.538,-
- Loonsom = loon van alle werknemers behorende tot één loonheffingnummer
- Subsidieaanvraag omzet = omzet in aaneengesloten periode van 3 maanden in periode maart tot en met juli 2020 (*naar keuze*)
- Omzetsdaling =

$$\frac{25\% \text{ omzet 2019} - \text{Subsidieaanvraag omzet}}{25\% \text{ omzet 2019}} \times 100\%$$

van één rechtspersoon of van de Groep/concern.

## Belangrijke definities (2)

- Groep/concern = Nederlandse en buitenlandse rechtspersonen met SV-loon in Nederland die op 1 maart 2020 als groep bestaan  
⇒ omzet van de rechtspersoon in de groep die geen Nederlands SV-loon hebben telt niet mee in Omzetsdaling.
- Omzet = omzetdefinitie jaarrekeningrecht:  
*netto omzet waarbij het gaat om de opbrengst uit levering van goederen en diensten uit het bedrijf van de rechtspersoon onder aftrek van kortingen en dergelijke van over de omzet geheven belasting (RJ 940).*

## Hoogte van de (voorlopige) subsidie

- $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$
- $A = \% \text{ omzetsdaling}$
- $B = \text{loonsom in januari 2020 verminderd met}$ 
  - ontvangen UWV uitkeringen
  - loon werknemers waarvoor in subsidieperiode wegens bedrijfseconomische redenen ontslag is aangevraagd  $\times 1,5$
  - vakantiebijslag
  - de maximering van het loon tot € 9.538,-
- $C = \text{de loonsom over de periode maart tot en met mei, eveneens verminderd met de vier onder B genoemde punten}$
- Indien  $3 \times B$  lager is dan  $C$ , dan wordt de subsidie verlaagd met  $(B \times 3 - C) \times 1,3 \times 0,9$

Oftewel, verschil berekening bij aanvraag en bij vaststelling.

## Verschil berekening bij aanvraag en bij vaststelling

Bij *aanvraag* subsidie:

- inschatting geven van de *verwachte* omzetsdaling, waarbij
- gekozen wordt voor een representatieve driemaandse periode,
- startend op 1 maart, 1 april of 1 mei 2020 (Meetperiode)

De *voorlopige* hoogte van de subsidie wordt gebaseerd op:

- de loonsom van januari 2020, waarbij
- een voorschot van 80% van de ingeschatte subsidie wordt toegekend

De *vaststelling* van de subsidie wordt gebaseerd op:

- de daadwerkelijke omzet in de gekozen Meetperiode, en
- op de loonsom van 1 maart t/m 31 maart 2020

## Onbedoelde fout in berekening vaststelling?

Het lijkt er op dat in de NOW een onbedoelde fout is geslopen.

Dit leidt er toe dat wanneer:

- sprake is van een relatief laag omzetverlies, en
- de loonsom over maart t/m mei lager is dan januari 2020

bij de vaststelling een lagere subsidie wordt vastgesteld die verhoudingsgewijs niet juist is ten opzichte van de aanvraag.

Het is nog onduidelijk wat de impact van bovenstaande is en of de NOW hierop wordt aangepast.



## Aanvraag van de subsidie

- vanaf 6 (en uiterlijk 14) april 2020 tot 1 juni 2020
- [www.uwv.nl](http://www.uwv.nl)
- vermeld in ieder geval:
  - te verwachten Omzetsdaling
  - welke drie maanden in periode maart tot en met juli
  - loonheffingnummer
  - rekeningnummer waarop betaling inz. Loonheffing plaatsvindt
- beslissing binnen 13 weken
- subsidiebeschikking vermeldt:
  - de periode waarvoor de subsidie wordt verleend
  - de hoogte van de voorlopige subsidieverlening en voorschot
  - de verplichtingen ex artikel 13 (zie hierna)
  - de termijn waarbinnen de (definitieve) vaststelling van de subsidie moet worden aangevraagd

## Voorschot

- 80% van de subsidieverlening  $A \times B \times 3 \times 1,3 \times 0,9$  (dus zonder de correctie van C (de feitelijke situatie))
- betaalbaar gesteld in 3 termijnen
- 1<sup>e</sup> termijn binnen 2 tot 4 weken na ontvangst volledige aanvraag

## Verplichtingen werkgever

- loonsom zoveel mogelijk gelijk aan loonsom januari 2020
  - geen ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen na 17 maart 2020 (op straffe van boete)
- ⇒ reeds ingediende aanvraag binnen 5 dagen na aanvang NOW intrekken
- subsidie alleen gebruiken voor betaling loonkosten
  - informeren OR of PVT of personeel over subsidieaanvraag
  - bijhouden van/tot 5 jr na aanvraag inzage geven in administratie
  - tijdig doen van loonaangifte (Wet Loonbelasting 1964)
  - melding omstandigheden die van invloed zijn op subsidie
  - definitieve opgave omzetsdaling met accountantsverklaring
  - bij samenloop met loonkostensubsidie: melding gemeente

# Definitieve subsidievaststelling

- binnen 24 weken na opgegeven periode 3 maanden
- benodigde gegevens:
  - definitieve omzetsdaling over opgegeven periode van 3 maanden met bewijsstukken
  - accountantsverklaring
  - verklaring dat voldaan is aan de in voorgaande sheets genoemde verplichtingen muv verklaring dat geen ontslag wegens bedrijfseconomische redenen is aangevraagd. Dit blijkt later uit hoogte loonsom of is reeds bekend bij UWV.
- binnen 22 weken na de aanvraag vaststelling subsidie

# Terugvordering, wijziging of intrekking subsidie

- terugvordering subsidie:
  - als subsidie ten onrechte of voor te hoog bedrag is toegekend
  - als werkgever niet heeft voldaan aan de verplichtingen
- wijziging/intrekking subsidie:
  - als werkgever door handelen of nalaten in strijd met doel subsidieregeling heeft gehandeld. Oftewel misbruik of oneigenlijk van de regeling