

CHECKLIST BEREKENING TRANSITIEVERGOEDING

1. Uitgangspunt voor de berekening is het **bruto maandloon**.
2. Dit loon vermeerder je met de **vakantietoeslag** (meestal 8%).
3. En met andere **vaste looncomponenten**, zoals een **dertiende maand, overwerkvergoeding, ORT en/of ploegentoeslag**.
4. En ook met **variabele looncomponenten**, denk aan **bonus, eindejaarsuitkering of winstuitkeringen**. Dit bedrag wordt berekend op basis van het gemiddeld per maand betaalde bedrag in de 3 jaar voorafgaand aan het jaar dat de arbeidsovereenkomst eindigt. Dus in geval van een beëindiging in 2021, het gemiddelde per maand, berekend op basis van de betalingen die plaatsvonden in de jaren 2018, 2019 en 2020.
5. **Géén looncomponent** voor de berekening = pensioenpremie, auto, onkostenvergoeding, werkgeversbijdrage, zorgverzekeringspremie en incidentele looncomponenten.

Aandachtspunten:

- Variabele looncomponenten als een bonus die een ‘verworven recht’ zijn en dus niet contractueel zijn overeengekomen tellen níet mee.
- Een variabele beloning telt alleen mee als de hoogte afhankelijk is van het functioneren van de medewerker en/of van de resultaten van de onderneming (dus bijvoorbeeld niet een eenmalige ‘stay-on’ bonus).
- Sommige onkostenvergoedingen betreffen ‘verkapt loon’. Als het een hoog bedrag betreft en er nauwelijks sprake is van onkosten, is het te overwegen om dit bedrag als vaste looncomponent mee te nemen.
- Een IKB (overheidswerknemers of bij CAO) betreft in de regel een vast looncomponent en moet dus meegenomen worden in de berekening.

Nadere informatie over de hieraan ten grondslag liggende regelingen zijn te vinden op:

[Besluit loonbegrip vergoeding aanzegtermijn en transitievergoeding](#)

[Regeling looncomponenten en arbeidsduur](#)