

MEESTERLIJK HR(D) LEIDERSCHAPSPROGRAMMA

BRUNCH SESSIES

HR(D)-professionals
regio Zwolle

21 april
19 mei
16 juni
14 juli
15 september
13 oktober



09.00 – 13.30 uur

MODERATOREN

VANESSA GALL

Meesterlijk

Arbeidsrechtadvocaat en
mediator



LARS VAN EGMOND

Make That Change

Senior trainer &
organisatieontwikkelaar

BESTE HR(D)-PROFESSIONAL,

Het is zover: ons Meesterlijk HR(D) Leiderschapsprogramma gaat van start! In april van dit jaar starten we met een eerste groep HR(D)-managers in de regio Zwolle. We willen graag dat jij daarbij bent, als één van de maximaal 8 deelnemers.

WAT GAAN WE DOEN?

Het Meesterlijk HR(D) Leiderschapsprogramma bestaat uit:

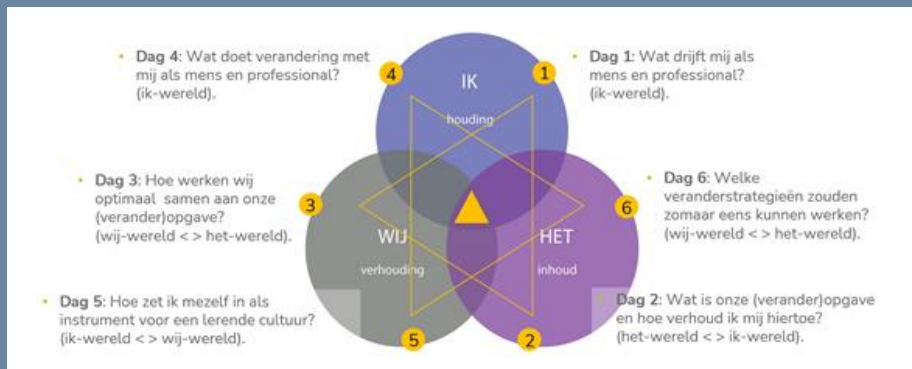
- Een actieve learning community van HR(D)-toppers uit de Regio Zwolle;
- Een veranderopdracht uit jouw eigen organisatie waaraan je actief werkt gedurende het traject;
- Een intakegesprek met Lars en/of Vanessa waarin we persoonlijke ontwikkelbehoeftes inventariseren;
- Een DiSC-analyse waarin je meer inzicht krijgt in de wijze waarop jij en anderen verandering ervaren en welk gedrag en welke communicatiestijl hierbij dienend is;
- Zes brunchbijeenkomsten (eens per maand) waarin we bewustwording en kennisdeling combineren met intervisie;

- Een afsluiting met certificaat bij volledige deelname.

MET WIE GAAN WE DAT DOEN?

We vragen je in te stappen in een actieve learning community van HR(D)-managers (to be) die actief zijn in de Regio Zwolle. Hierbij staat het leren van en met elkaar centraal, tijdens én na het programma. Vanessa Gall, arbeidsrechtadvocaat en mediator bij Meesterlijk & Lars van Egmond, trainer & organisatieontwikkelaar bij Make That Change verzorgen het leiderschapsprogramma, waarbij we - afhankelijk van de ontwikkelbehoefte - gebruik maken van een gastspreker.

TIJDENS HET LEIDERSCHAPSPROGRAMMA STAAN DE VOLGENDE THEMA'S CENTRAAL:



Met een integrale blik kijken we vanuit drie werelden (IK, WIJ, HET) die elk hun eigen waarde vertegenwoordigen bij verandering. Ons uitgangspunt is hierbij niet te komen tot theoretische strategische plannen, maar tot concreet gedrag. Door op doordachte wijze stappen te zetten, wordt verandering duurzaam en krijgt het waarde. Bron: Daniël Ofman (2014).

WAAROM WIL IK MEEDOEN?

Voor een goede strategische businessplanning is het van belang dat de factor mens tijdig op de agenda komt. Jij begrijpt dat en wil graag effectiever worden in HR(D) onderdeel uit te laten maken van het primaire (veranderings)proces van je organisatie. Maar hoe doe je dat effectief en zorg je voor een stevige strategische positie voor jezelf, HR en jullie beleid? Wij willen HR(D) managers en hun organisatie versterken in kennis, vaardigheden én een gericht netwerk om HR(D) op het juiste moment aan tafel te krijgen binnen organisaties.

WANNEER MOET IK MIJN AGENDA VRIJMAKEN?

De brunchsessies vinden plaats op donderdag 21 april, 19 mei, 16 juni, 14 juli & 15 september, 13 oktober 2022 van 9:00 uur tot 13:30 uur.

WAAR GAAN WE ELKAAR ONTMOETEN?

In een prachtige landelijke omgeving bij De Langenhof in Zwolle.

HOE GAAN WE TE WERK?

Aan de hand van jouw eigen (fictieve) veranderopdracht werk je - als HR(D)-manager (to be) door middel van kennissessies, coaching en intervisie aan je strategisch management skills, (persoonlijke) leiderschap en stevigheid.

Het doel hierbij is dat je je positie en die van je afdeling ten opzichte van MT/ directie versterkt en proactief gaat deelnemen aan het

beslissingsproces van strategische business planning. Samen bepalen we voorafgaand aan het traject welke (verander)opdracht binnen je organisatie als rode draad voor de bijeenkomsten kan dienen. Je kunt daarbij denken aan onderwerpen als een reorganisatie, aantrekken van talentvolle arbeidskrachten of duurzame inzetbaarheid van werknemers.

We starten elke bijeenkomst met een kennissessie, waarna we tijdens een uitgebreide brunch opgedane inzichten uitwisselen en de koppeling maken naar je eigen praktijk. Na de brunch staan tijdens de intervisie de veranderopdrachten centraal en koppelen we theorie en praktijk aan persoonlijke reflectie. Hierdoor ontstaat een dynamisch netwerk met vakgenoten. Ook individuele begeleiding op de diverse thema's behoort tot de mogelijkheden*.

WAT KOST HET DAN?

€ 2.495 exclusief btw.

OKÉ, IK DOE MEE! EN NU?

Stuur een mail naar Vanessa (vanessagall@meesterlijk.nl) of Lars (lars@letsmakethatchange.nl) en zij/hij neemt contact met je op om je van harte welkom te heten en een intakegesprek met je in te plannen. Vragen kun je eveneens per mail stellen of bel met Vanessa (06-46611583) of Lars (06-18969246).

*kosten voor individuele coaching of consultancy zijn niet inbegrepen.